Informations selon l'art. 13 du règlement général sur la protection des données de l'UE (RGPD UE)

Cher candidat, Chère candidate,

Merci de nous avoir transmis vos documents. Nous vous informons ci-dessous du traitement de vos données conformément à l'article 13 du RGPD UE.

Responsable :

SensoPart Industriesensorik GmbH
Am Wiedenbach 1
79695 Wieden
Allemagne

Délégué à la protection des données :

Axel Saffran
Wattwillerstr. 13
79241 Ihringen
Allemagne

Téléphone: +49 7668 902515

Email: datenschutz@sensopart.com

Finalités du traitement et base juridique :

Le traitement des données est effectué dans le but d'initier une éventuelle relation de travail conformément à l'article 6 (1) lit. b RGPD UE en liaison avec. § Article 26, paragraphe 1, de la loi fédérale sur la protection des données (nouveau).

Catégories de bénéficiaires :

Dans le cadre de la procédure de candidature, vos données seront transmises en interne à notre direction, à notre service des ressources humaines et à notre service spécialisé responsable, ainsi que, pour un traitement exclusivement technique, à notre service informatique et à ses prestataires de services (par exemple, les opérateurs de centres de données) agissant en tant que responsables du traitement des commandes conformément à l'article 28 du RGPD UE.

Tout autre transfert de données, notamment vers un pays tiers en dehors de l'UE/EEE, n'a pas lieu et n'est pas prévu.

Durée de stockage :

En cas de rejet de votre candidature de notre part, nous supprimerons les données collectées six mois après le refus. Exception faite de la documentation concernant votre nom, le libellé du poste annoncé et la date de la candidature et du refus de celle-ci, y compris son motif. Cette documentation sera supprimée trois ans après un refus.

En cas d'emploi dans notre entreprise, nous vous informerons séparément des données que nous enregistrerons ensuite à votre sujet.

Droits des personnes concernées :

Vous bénéficiez des droits suivants conformément aux articles 15 à 22 RGPD UE si les conditions légales sont remplies : le droit à l'information, à la correction, à la suppression et à la restriction du traitement ainsi qu'un droit à la portabilité des données.

En outre, vous avez le droit de vous opposer au traitement fondé sur l'article 6, paragraphe 1, point f), du règlement (CE) n° 767/2001, conformément à l'article 14, paragraphe 2, point c), en liaison avec l'article 21 du règlement (CE) n° 767/2001.

Droit de réclamation auprès de l'autorité de contrôle :

En vertu de l'article 77 du règlement (CE) n° 775/2004, vous avez le droit de déposer une plainte auprès de l'autorité de contrôle si vous estimez que le traitement de vos données à caractère personnel n'est pas licite.

L'adresse de l'autorité de surveillance responsable de notre entreprise est la suivante

Le commissaire d'État à la protection des données et à la liberté d'information du Bade-Wurtemberg, P.O. Box 10 29 32, 70025 Stuttgart, Allemagne.

Obligation de fournir des données à caractère personnel :

Il n'y a aucune obligation légale ou contractuelle de fournir les données de votre candidature. Néanmoins, cette disposition est nécessaire pour une éventuelle relation de travail après une demande acceptée. Si les données de votre candidature ne sont pas fournies, il ne sera pas possible d'entamer une procédure de candidature.

Prise de décision automatisée :

La prise de décision automatisée n'a pas lieu.